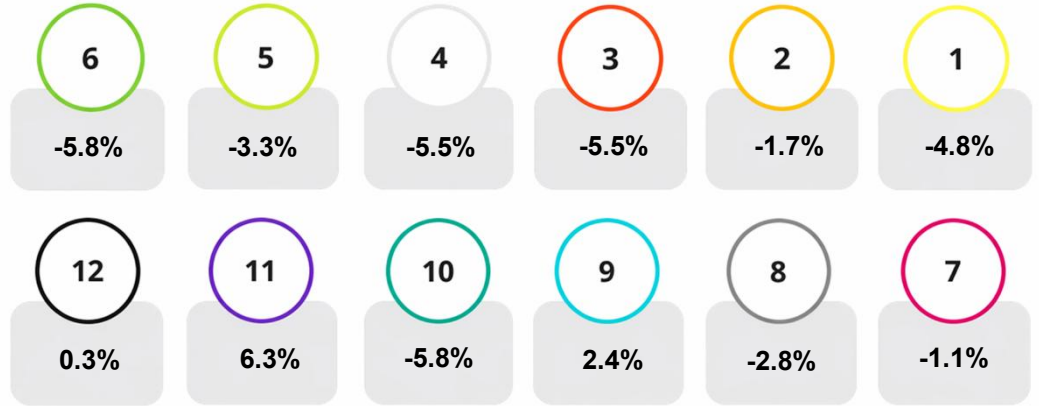


הדו"ח מציג נתונים בדבר פערי השכר הממוצע בין גברים לנשים במקום העבודה בחלוקה לקבוצות פילוח שונות וכן, מידע אודות שיעור העובדים/ות ששכרם/ן נמוך מהממוצע בכל קבוצה.

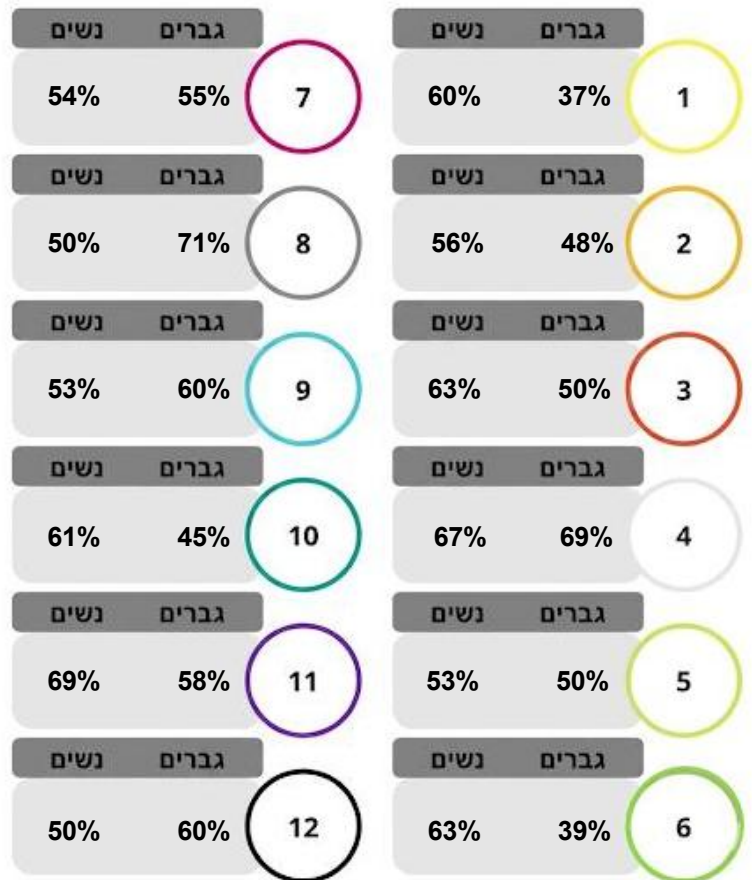
הנתונים בדו"ח כוללים את עובדי/ות קבוצת פלייטיקה בישראל (למעט עובדי/ות SuperPlay Ltd.) אשר הועסקו במהלך שנת 2025, לרבות עובדים/ות שעזבו, לפי שיוכם/ן לקבוצות הפילוח שונות על בסיס חטיבה עסקית, משפחות תפקידים ודרג.<sup>1</sup>

פלייטיקה מחויבת לשמירה על השוויון בין עובדיה ולמתן הזדמנויות שוות לכל עובדת ועובד כך שיוכלו להצליח בתפקידם. כך למשל, נשים מהוות כמחצית מכלל העובדים בישראל וכ-54% מכלל העובדים החדשים שהצטרפו בשנת 2025. פלייטיקה פועלת ותמשיך לפעול לקידום סביבת עבודה שוויונית והוגנת.

פער השכר הממוצע בקבוצת הפילוח בהתייחסות לפי מין (שיעור חיובי מסמן פער לטובת נשים ואילו שיעור שלילי מסמן פער לטובת גברים):



אחוז העובדים והעובדות ששכרם/ן נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה בקבוצת הפילוח, בהתייחסות לפי מין:



לא קיימים עובדים/ות שמשולמת להם/ן השלמה לשכר מינימום.

<sup>1</sup> לצורך השוואה, השכר הממוצע נורמל (חושב בהתאם) למשרה מלאה ולשנת עבודה מלאה. מאחר שישנם עובדים בודדים בישראל המועסקים במשרה חלקית והם משויכים לקבוצות פילוח שונות, נתוניהם שוקפו על ידי נרמול שכרם להיקף של משרה מלאה והשוואתם ליתר העובדים בקבוצת הפילוח הרלוונטית.